



ESG RAPPORT

2024



TS TECH blev grundlagt af Thomas Sandholdt i 2009. Virksomheden er i dag vokset til over 80 dygtige medarbejdere og aktiv på tværs af flere lokationer verden over med hovedkvarter i Esbjerg.

Vi er en førende leverandør af omfattende el-tekniske løsninger, især i vind- og energisektoren, forpligtet til vækst på alle niveauer. Vores forskellige forretningsområder dækker hele spektret af el-teknik med vægt på den grønne omstilling.

TS TECH er en one-stop-shop for el-teknisk ekspertise, med fokus på vind, energi, marine, kommunikation, industriel automation og sikkerhedscertificeringer. Vores medarbejdere er vores største aktiv.

Ønsker du mere information om ESG-rapporten?

Hvis du ønsker at lære mere om indholdet af vores ESG-rapport, er du velkommen til at kontakte os.



5 Forord

7 Dit el-tekniske videnshus

8 Vision, mission og kerneværdier

10 Verdensmål

12 Miljø

15 Socialt ansvar

18 Ledelse

20 ESG nøgletal

22 ESG mål

Forord

TS TECH er i en solid udvikling og med vækst på tværs af alle områder, især inden for vind-, marine- og energisektorer. Vores innovative el-tekniske løsninger leveres over hele verden, hvor vi altid er tæt på vores kunder igennem vores markedstilstedeværelse og stærke partnerskaber. Uanset branche har vi altid fokus på at skabe de bedste mulige resultater for vores kunder. Det opnår vi med den mindst mulige ressourceanvendelse, både økonomisk og miljømæssigt. Denne tilgang styrker vores kunders konkurrenceevne og sikrer bæredygtighed.

Vi bestræber os på at være fleksible i vores tilgang til vores kunder, og derfor er rejsen hos TS TECH fra idé til handling kort. Vi starter altid med markedets, og vores kunders, behov for øje. Vi arbejder tæt sammen med vores kunder i alle aspekter fra idé til færdigt produkt. Dette sikrer løsninger, der fungerer for vores kunder og giver høj driftseffektivitet.

Hos TS TECH lægger vi stor vægt på optimal drift og service for vores kunder. Dette er en væsentlig del af vores tilgang til produktets udvikling og afgørende for den service, vi tilbyder. Vi sikrer, at den leverede service er af et højt fagligt niveau, fleksibel og tilgængelig når det er nødvendigt.

Vores fornemmeste opgave er altid at være proaktive og imødekomme vores kunders skiftende behov i de forskellige markeder, vi betjener. Vores størrelse er vores styrke, så vi kan opretholde et højt niveau af dynamik, innovation og tilpasningsevne. Dette gør os i stand til at give vores kunders produkter høj kvalitet, der fokuserer på bæredygtighed og effektivitet.

Bæredygtighed er ligeledes et fokusområde hos TS TECH.

Vi har udviklet en ESG-strategi, der danner grundlaget for vores løbende arbejde på dette område. Vores ESG-strategi er centreret omkring bæredygtighed og ansvarlig produktionspraksis.

Vi har forpligtet os til at minimere vores miljøfodaftryk ved at implementere energieffektive teknologier, reduktion af affald og varetagelse af vedvarende energikilder. Vi prioriterer trivsel og vores medarbejders sikkerhed og vores mangfoldighed i bestyrelsen. Derudover engagerer vi os aktivt i vores leverandører for at fremme etisk forretningspraksis og bidrage positivt til fællesskaberne som vi driver.

I forbindelse med ESG strategien har vi identificeret fem bæredygtige Verdensmål der er særligt relevant for TS TECH:

Verdensmål 3 *Sundhed og trivsel*

Verdensmål 4 *Kvalitetsuddannelse*

Verdensmål 7 *Bæredygtig energi*

Verdensmål 8 *Anstændige jobs og økonomisk vækst*

Verdensmål 12 *Ansvarligt forbrug og produktion*

Denne rapport er baseret på regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2024. Vores mål er løbende at forbedre vores miljøansvar, skabe en positiv arbejdsplads og forbedre vores ledelsespraksis. Det tror vi på ved at tage ansvar for vores handlinger, og at vi kan skabe en mere bæredygtig fremtid.

Vi håber, at du vil læse vores ESG-rapport med stor interesse.



“Vores team af dedikerede fagfolk har en bred række af færdigheder, har gennemført de nødvendige kurser og har de certificeringer, der kræves til at udføre opgaver i hele verden



VIND



ENERGI



INDUSTRI



CERT SAFE



KOMMUNIKATION



MARINE

DIT EL-TEKNISKE VIDENSHUS

TS TECH er grundlagt af Thomas Sandholt i 2009 og er i dag vokset til flere end 80 dygtige og dedikerede medarbejdere og opererer fra flere lokationer med hovedkvarter i Esbjerg. Rejsen afspejler vores forpligtelse til innovation, kvalitet, og omfattende el-tekniske løsninger på tværs af forskellige brancher, især inden for vind-, marina- og energisektoren.

I 2016 købte Electronic Group aktiemajoriteten i TS TECH, faciliterede en udvidelse af vores kundekreds og strømlinede vores processer. I 2022 tilbagekøbte Niels Langerhuus og Thomas Sandholt disse aktier retur så virksomhedens ejerskab igen kom til lokale hænder.

Hos TS TECH er vi stolte af at transformere viden til håndgribelig værdi for vores kunder og samfundet. Drevet af en vision om at skabe banebrydende el-tekniske løsninger inden for vores kernesegmenter: vind, energi, industri, marine, kommunikation, og Cert Safe, bestræber vi os på at gå foran og skubbe grænserne for hvad er muligt. Som administrerende direktør Thomas Sandholdt udtaler: "Vi tør være ambitiøse og har modet til at handle på vores ideer og ambitioner."

Vores vækst fra et forholdsvis almindeligt el-installatørfirma til en fuldgyldig el-teknisk partner er et vidnesbyrd om vores dedikation til kontinuerlig læring og kompetenceforbedring. Vi støtter vores kunder gennem hele deres rejse, og har ingeniører, installatører, projekt managere, tekniske designere og udviklere til at forblive

på forkant med teknologisk fremskridt. Denne omfattende tilgang sikrer, at vi er involveret i projekter fra start til slut, yder ekspertise og støtte hvert et trin af vejen.

Vores ambition er at være markedets foretrukne el-tekniske partner, både nu og i fremtiden. Disse komponenter er en integreret del af vores strategi og bidrager til at omdanne vores ekspertise til værdifulde løsninger for vores kunder. Som den administrerende direktør understreger: *"Vi har modet, fordi vi sammen med kolleger, kunder og samarbejdspartnere sætter fagligheden i højsædet med en ambition om at være markedets foretrukne el-tekniske partner. For at nå vores mål og ambitioner prioriterer vi trivsel, kollegialitet, HSE og den grønne omstilling som vigtige komponenter, der bidrager til den ekspertise, der gør vores viden til din værdi."*

Vores segmenter

Vi ser os selv som din "One-stopshop" partner i følgende sektorer: Vind, energi, kommunikation, Cert Safe, marine og industri.

Siden 2009 har TS TECH leveret skræddersyede, kompetente løsninger til talrige virksomheder inden for disse segmenter. Vores forpligtelse til høje standarder for professionalisme har etableret os som den foretrukne leverandør på tværs af forskellige brancher.



VISION, MISSION OG KERNEVÆRDIER

Vores kernefortælling

Vi sætter en ære i altid at have de dygtigste folk. Dem som forstår netop din udfordring. Dem som kan løse den. Og dem som løser den bedst. Vi uddanner os. Drager erfaringer. Bliver klogere. Er på forkant. Som dit el-tekniske videnshus gør vi det vi er bedst til, så du kan gøre det samme. Med omdrejningspunkt i el og teknik, er vi din partner inden for vind, energi, industri, marine, kommunikation og automation. Vi er med dig der hvor du er. Til lands. Til vands. Nær og fjernt.

Vi tænker ambitiøst. Og vi har modet til at handle på det. Det har vi gjort siden 2009. Og det vil vi fortsætte med. Derfor prioriterer vi også den grønne omstilling, så vi kan sætte vores præg på miljøet. Både nu og i fremtiden. For det betyder noget.

Vores hovedopgave er at hjælpe dig med at nå dine mål og opnå resultater. Derfor stiller vi al vores viden og ekspertise til rådighed for at optimere din forretning.

“Vi gør vores viden til din værdi”



Vision

Vores vision er at blive den førende leverandør af el-tekniske løsninger til virksomheder inden for vores segmenter. Vi stræber efter at levere professionelle og skræddersyede løsninger, der imødekommer kundernes behov og forbedrer deres operationelle præstationer og resultater.

Som en totalleverandør af el-tekniske løsninger, tilbyder vi ekspertise på tværs af fagområder og lægger stor vægt på rådgivning og udførelse. Vores mål er at opbygge stærke og langvarige kundeforhold, hvor tillid og kvalitet er i højsædet. Vi er dedikerede til at sikre, at vores kunder får den bedste oplevelse og de mest effektive løsninger.

Mission

Vores mission er at forblive en førende aktør inden for vind, energi, industri og automation, og samtidig have en markant tilstedeværelse i den grønne omstilling.

Kerneverdier

Vi sætter mennesker først

Hos TS TECH mener vi, at vores største aktiv er vores folk. Vi investerer i løbende efteruddannelse og sikre, at vores team altid er på branchens forkant. Vores eksperter forstår kundernes specifikke udfordringer og arbejde og er utrættelige for at levere de bedste løsninger.

Din succes - vores mission

Vores kunders mål er vores mål. Vi står ved vores kunder både onshore og offshore, dedikeret til at hjælpe dem med at opnå succes. Ved at sætte vores omfattende viden og ekspertise til deres rådighed, sikrer vi, at de får de meste effektive løsninger til at optimere deres forretning. Vores kunders succes er vores mission.

Drevet af ambition og innovation

Siden vores grundlæggelse i 2009 har vi været drevne af en ambition om at lede og innovere. Vi har modet til at omsætte dristige ideer til virkeligheden, konstant rykke grænserne for hvad der er muligt. Vores vision er at være vores kunders foretrukne el-tekniske partner og levere skræddersyede løsninger, der løfter deres ydeevne og resultater.

VERDENSMÅL

Vi har valgt fem verdensmål, som er relevante for TS TECH.

Ved at fokusere på disse mål bidrager TS TECH til en mere bæredygtig fremtid.





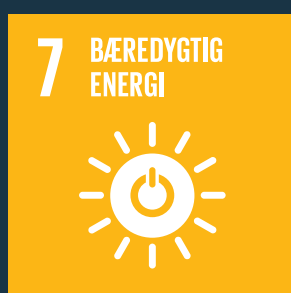
VERDENSMÅL 3: SUNDHED OG TRIVSEL

Forpligtelsen til sundhed, sikkerhed og miljø (HSE) sikrer sunde liv og fremmer trivsel for alle medarbejdere i alle aldre.



VERDENSMÅL 4: KVALITETSUDDANNELSE

Med vægt på lærepladser, uddannelse og løbende faglig udvikling, understøtter inkluderende og ligeværdig kvalitetsuddannelse og fremmer livslange læringsmuligheder for alle.



VERDENSMÅL 7: BÆREDYGTIG ENERGI

Fokus på projekter, der involverer energi øer, PtX-systemer, onshore kraftværker til skibe, energieffektivitet og strømlagring fra solenergi understøtter direkte målet om at sikre adgang til overkommelige, pålidelige, bæredygtige og moderne energi til alle.



VERDENSMÅL 8: ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Fokus på at skabe et understøttende arbejdsmiljø, faglig vækst, og jobrotation bidrager til at fremme vedvarende, inkluderende og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde til alle.



VERDENSMÅL 12: ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Brug af genbrugstræ til emballage, korrekt affald håndtering og indkøb af renoveret it-udstyr stemmer overens med målet om at sikre bæredygtighed forbrugs- og produktionsmønstre.

MILJØ

Når vi diskuterer den grønne omstilling, er vores fokus på projekter, der involverer energi øer, PtX systemer, onshore kraftværker til skibe, energi effektivitet og strømlagring fra solpaneler. Vi har en klar defineret rolle og er aktivt engageret i partnerskaber med interessenter, der designer og administrerer disse opgaver. Onshore kraftværker er afgørende for reduktion af emissioner og støj, når skibe er forankret. Det har vi stor erfaring med og bidrager allerede nationalt og internationalt. Vi leverer løsninger til el-lagring og store batterianlæg til virksomheder. Disse løsninger er ofte integrerede med etablering af elbilopladnings stationer og kombineret med solcelle og hybride systemer.

“Vores strategi og gennemførte plan er at være en vigtig partner i den grønne omstilling.”

Det rigtige fokus

Hos TS TECH har vi fokus på hvor og hvordan vi kan bidrage positivt til at tænke og handle mere bæredygtigt. Som en del af dette bruger vi eksempelvis genbrugstræ til vores forskellige emballagematerialer. Det giver mening for os at bruge genanvendeligt træ til vores emballage, da det har en positiv indflydelse på vores LCA-beregninger, som vi igangsætter i 2024.

Vi sikrer også dagligt en korrekt håndtering af vores affald. Det betyder at vi sorterer i 14 forskellige kategorier. Korrekt håndtering af vores affald er en vigtig del af vores fokus på at reducere spild, og en væsentlig del af materialerne kan genbruges. Som en del af dette fokus har vi købt en del af vores it-udstyr, såsom computere, gennem firmaet Refurbish, der sørger for at kasseret it-udstyr får et nyt liv. Alle eksisterende biler i

vores flåde er maksimalt fire år gamle og overholder EURO 6-standarderne. Dette er den seneste udstødningsemissionsstandard for nye biler.

Det lokale partnerskab

Som klimapartner tager TS TECH lokalt ansvar for at reducere drivhusgasser.

“Hos TS TECH arbejder vi hver dag for at støtte grøn omstilling med de løsninger, vi leverer. Derfor er det helt naturligt for os at indgå i et officielt klimapartnerskab med kommunen, det viser vores forpligtelse til at tage fat på den væsentlige fælles udfordring som klimakrisen repræsenterer.”

Gennem klimapartnerskabsaftalen har TS TECH sat sig et mål om at installere solpaneler på virksomhedens hovedbygning i 2024. Derudover sigter vi i første omgang mod at udskifte 50 % af vores flåde med elbiler i 2030 og 100 % inden 2050.

TS TECH-udvikling

Der har været en stigning i vores arbejdsbyrde, hvilket naturligt påvirker virksomhedens CO₂e-aftryk. Selvom antallet af medarbejdere er vokset med 26 % fra 2023 til 2024, er det alligevel lykkedes os at reducere vores samlede CO₂e-aftryk med cirka 2 %, hvilket vi er glade for. Vores interne elforbrug dækkes med cirka 46 %, og den strøm, vi skal købe fra elnettet, stammer fra grøn energi. Transport er fortsat det område med de højeste emissioner, men vi arbejder fortsat målrettet på at reducere udledningen på dette område.

Ton CO ₂ e					
År	Ansatte	Energi og pro- cesser	Transport	Per ansatte	Scope 1, 2 og 3
2023	57	17,99	125,74	2,52	143,83
2024	72	11,45	129,23	2,48	141,31
Difference	26%	-36%	3%	-2%	-2%



“Vores ekspertise på vores felt hjælper jer til at være eksperter i jeres



SOCIAL

Hos TS TECH drømmer vi stort. Vi sætter ambitiøse mål og har modet til at gøre noget ved dem. At være en del af TS TECH betyder at være i en virksomhed, der er specialiseret i el-teknisk ekspertise. Vi bestræber os på at skabe et støttende og hjælpsomt arbejdsmiljø, hvor kollegaerne altid er klar til at hjælpe hinanden. Som vi siger *"Kollegaer er ikke bare ansatte"*, vi ser vores medarbejdere som kollegaer, ikke kun medarbejdere. Vi værdsætter at opbygge stærke relationer, så alle føler sig som en del af vores fælles mål. 2023 var et bemærkelsesværdigt år for TS TECH:

- Vi bød velkommen til 11 nye kollegaer
- 4 nyuddannede kollegaer
- 6 praktikanter sluttede sig til vores team
- Vi modtog 2 nomineringer (EY og Byens Bedste)
- Afviklede 8 sociale arrangementer
- Deltog i 7 messer, både nationalt og internationalt
- Fejrede to 10-års jubilæer
- Bød velkommen til to nye TS TECH babyer

TS TECH har leveret flotte resultater år efter år takket være vores stærke organisation og dygtige kollegaer. Vi erkender at vores kollegaer er vores mest værdifulde aktiv. Vi er forpligtet til deres faglige udvikling og vækst gennem uddannelse og jobrotation. Vi forstår, at vores kollegaers succes er afgørende for vores succes som virksomhed.

Sikring af en stærk og sund kultur

Hos TS TECH har vi forpligtet os til at vedligeholde en stærk og sund arbejdspladskultur. Som vi vokser, og byder nye kolleger velkommen, er det afgørende at bevare den positive kultur vi har bygget. I løbet af de seneste tre år har vi udvidet fra 30 til mere end 80 kollegaer.

"Hvis du er nysgerrig, får du lov til at udfolde dig, her er et fedt arbejdstempo med fantastiske kollegaer, åbenhed og ikke langt fra gulv til loft."

Vores holdånd

"Grunden til at jeg valgte TS TECH var at, jeg fandt firmaet interessant og efter min samtale var jeg ikke i tvivl. Jeg havde også venner og bekendte der arbejdede i firmaet, som fortalte at det var en god social arbejdsplads."

Arbejdsopgaverne er alsidige og mange, man bliver udfordret fagligt og der er mulighed for at udvikle sig personligt og fagligt. Det er også nemt at sparre/få hjælp af sine kollegaer.

Vi får stillet det nødvendige værktøj til rådighed, så vi kan levere den bedste kvalitet.

Det fedeste ved at arbejde ved TS TECH er helt klar den holdånd der er. Det er med til at styrke sammenholdet og gør at man gerne går den ekstra meter for at nå i mål." Jesper Bjerrum Hansen - Cert Safe, servicetekniker

"Jeg har aldrig mødt en arbejdsplads hvor der er SÅ meget frihed." Jan Willendrup, Marketingschef.

Vi minder konsekvent hinanden om at fejre vores sejre. Vi har en klokke med tilhørende diagram specifikt for at fremme denne praksis. Når ordrer overstiger visse tærskler, vil vi fejre på følgende måder: en almindelig kage, en lækker kage, nogle bobler eller et besøg af en foodtrick.

Vores personaleforening er for alle

Vi værdsætter fællesskab, socialt samvær og at kende hinanden som mennesker, ikke kun som kollegaer. Dette fremmer en bedre forståelse af hinandens styrker og svagheder og styrker vo-

res daglige kontakt på arbejdet. TS TECH har en aktiv personaleforening, der arrangerer aktiviteter flere gange om året, lige fra fysiske aktiviteter til afslappede sammenkomster, intense oplevelser, eller festlige begivenheder. Derudover opfordrer vi vores kollegaer til at starte deres egne initiativer.

TS TECH støtter gerne aktiviteterne med et økonomisk bidrag. *”Det sociale aspekt hos TS TECH er absolut fantastisk, og de gør meget for os i form af fester og sociale arrangementer, som skaber et meget stærkt bånd mellem kollegaer.”* Danni Johansen, Cert Safe, Tekniker.

Nogle af de aktiviteter vi laver, kan være Fanø Sommer Cup, koncerter, slotcar racing, og gokart. I 2023 arrangerede vi en tur til Hamborg og inviterede alle interesserede kollegaer. Denne tur var en fremragende mulighed for at opbygge sammenhold og styrke relationer.

Sundhed, sikkerhed og miljø

Hos TS TECH, er sundhed, sikkerhed og miljø (HSE) topprioriteter. Vores HSE-praksis bidrager til at sikre trivsel og fungerer som en motivationsfaktor. Vi er dedikerede til at forebygge ulykker på arbejdspladsen ved at følge en international anerkendt HSE-filosofi. Vores ansvarlige er forpligtet til at træne kollegaer til at forebygge ulykker samt fremme en sundheds- og sikkerhedskultur, der forbedrer vores sundhed og sikkerhedsledelsespraksis og overholdelse af al relevant lovgivning.

Vi mener at effektiv sikkerhedsstyring indebærer at skabe planer, retningslinjer og godkendelser, der øger sikkerheden på arbejdspladsen og reducerer arbejdsrelaterede skader. Vi arbejder hver dag på at forbedre os.

”Vi er stolte af det arbejde, vi gør for at skabe en sikker og sund arbejdsplads for vores kollegaer.” Klaus Delf, HSE Specialist & Projektleder.

Vi støtter dem, der støtter udvikling, drevet af et stærkt ønske om at støtte vores lokale samfund. Især dem, der gør en forskel og fremmer udvikling, tager vi stolthed i at pleje og støtte. Vi støt-

ter med de ressourcer vi har til rådighed. Derfor tilbyder vi omfattende støtte til kultur og sport, især hvor det involverer skabelsen og udvikling af talent og berigende oplevelser. Vi støtter p.t. 19 sportsgrene, kulturevents og velgørende formål.

Lærlinge

Vi ser stor værdi i at have lærlinge som en del af vores team. Det giver os mulighed for at bidrage til deres uddannelse og samtidig forme den potentielle fremtid af faste kollegaer. Lærlinge bliver automatisk en del af vores virksomhedskultur og får vist de samme værdier som resten af holdet. Det er vigtigt for os at bidrage til uddannelsen af fremtidige fagfolk. Vi har i øjeblikket 12 lærlinge, der repræsenterer 21,24 % af vores team. De modtager også yderligere intern uddannelse for at øge deres viden, især på områder, der kræver tilladelse, som vi anser for særligt vigtigt.

”Jeg sikrede mig en læreplads hos TS TECH efter at have afsluttet min grunduddannelse som elektriker. Jeg valgte TS TECH, fordi jeg var fascineret af deres forskellige opgaver inden for det el-tekniske område, især indenfor industri-sektoren. Lød det spændende at få udvidet min horisont og arbejde indenfor områder som vind, marine og offshore. Jeg følte også at dette ville åbne fremtidige muligheder og give mig en bred vifte af viden. Desuden er kammeratskabet blandt kollegaer og de fantastiske firmaarrangementer med til at gøre TS TECH til et fantastisk sted at arbejde.” Nicolai Christensen, elektrikerlærling.



“ For vores VIND segment har vi en stærk og strategisk plan, der giver os en retning og sikkerhed for at vi hele tiden er på forkant med udviklingen
– Thomas V. West, CCO, Director Wind.

UA-13061
IHT

FDA

KANAS

LEDELSE

Enestående ledelse

Hos TS TECH fokuserer vi på enestående ledelse. Vi fremmer åbenhed, fleksibilitet og engagement blandt alle vores kollegaer. Vi tror på, at en stærk lederkultur er fundamentet for en sund virksomhed og et positivt arbejdsmiljø.

Vi sørger for at kollegaer er ansvarlige for projekter, der matcher deres kompetencer og interesser. Dette fører ikke kun til bedre resultater, men også større arbejdsglæde og engagement. Vi opfordrer til frihed under ansvar, der giver kollegaer mulighed for at træffe beslutninger og arbejde selvstændigt og er klar til at støtte dem, når det er nødvendigt. Vores arbejdsplads er rummelig og åben, med plads til alle og højt til loftet for at fremme kreativitet og innovation.

Hos TS TECH er det vigtigt, at arbejdet er sjovt, men vi forventer også, at alle leverer det, der kræves. Vi prioriterer fleksibilitet for at skabe balance i arbejdslivet. Åbenhed i vores ledelsesstil betyder, at vi værdsætter input og feedback fra hele teamet. Vi skaber et miljø, hvor alle føler sig hørt og værdsat. Vores flade organisationsstruktur sikrer kort vej fra idé til handling, og alle kollegaer er en del af beslutningsprocessen. Derudover har vi en klart defineret kommandovej, så alle ved, hvem de skal henvende sig til, sammen med en klart defineret rolle for hver kollega.

Ledelsen hos TS TECH er forpligtet til at være et godt eksempel. De er til stede på projekter sammen med teamet for at sikre en støttende og engageret ledelse. Vi prioriterer planlagte én-til-én møder og projektledermøder, så kollegerne ved, hvornår møderne tager sted og kan forberede sig derefter. At overholde deadlines er afgørende, og vi bestræber os på at skabe et støttende og hjælpsomt arbejdsmiljø hvor teamet altid er klar til at hjælpe hinanden.

Gennemsigtighed er centralt for os, og vi deler månedlig økonomisk indsigt med kollegaerne så alle kan følge virksomhedens præstationer og succes. Vi lægger vægt på at opbygge stærke relationer og samarbejde, og få alle til at føle sig som en del af vores fælles mål. Åben dialog er en grundlæggende del af vores kultur, der sikrer at alles stemme bliver hørt og taget alvorligt.

Forpligtelse til ekspertise og standarder

Vores akkreditering i henhold til disse standarder betegner vores dokumenterede evne til at opfylde kravene på hvert felt og vores systematiske tilgang til løbende at forbedre virksomhedens kompetencer. "TS TECH har gennemgået flere audits for vores tre internationale ISO-standarder:

- ISO 9001:2015 - Kvalitetsledelsessystem
- ISO 14001:2015 - Miljøledelsessystem
- ISO 45001:2018 - Arbejdsmiljøledelsessystem

Hos TS TECH betyder denne akkreditering, at vi leverer strategisk og er konsekvente på vores engagement til produkter og tjenester af høj kvalitet (ISO 9001). Vi sikrer også, at vi opfylder alle krav og implementerer effektiv miljøledelse for at øge vores miljøpåvirkning og energieffektivitet (ISO 14001). Desuden leder vi aktivt arbejdsmiljøet og sikkerhed ved at anvende effektive ledelsesprocesser for at forbedre vores arbejdsmiljø, derved opnås øget arbejdssikkerhed, reduceret sygefravær og øget trivsel (ISO 45001).



Whistleblowerpolitik

Vores ledelse værdsætter gennemsigtighed og ansvarlighed og ønsker at det også skal være naturligt for vores medarbejdere og andre interessenter. Derfor har vi etableret en whistleblower politik, der sikrer upassende adfærd eller ulovlige aktiviteter i organisationen kan rapporteres. TS TECH sigter derved mod at fremme åbenhed og ærlighed, samtidig med at den beskytter den person, der rapporterer en observation med fuld anonymitet. Det er også vigtigt for virksomheden at eventuelle anmeldte sager behandles professionelt og effektivt, hvilket vores whistleblowerpolitik er med til at sikre.

ESG NØGLETAL

ESG omfatter tre områder: miljø- og klimaforhold, sociale forhold og ledelse.

Nedenfor ses flere udvalgte ESG-nøgletal for perioden 01.01.2024 - 31.12.2024 og 01.01.2023 - 31.12.2023.

Miljø	Enhed	2023	2024
CO ₂ e udledning indenfor scope 1	Tons	99.22	101.80
CO ₂ e udledning indenfor scope 2	Tons	13.17	6.87**
CO ₂ e udledning indenfor scope 3	Tons		10.57
Summen af CO ₂ e emission (scope 1, 2 & 3)	Tons	31.44	32.64
Summen af CO ₂ e udledning per medarbejder	Tons	143.83	141.31
Samlet energiforbrug (El, varme, transport)	MWh	2.55	1.96
Samlet energiforbrug per medarbejder	MWh	640.81	664.47
Bæredygtig energiandel (kontinuerligt energiforbrug sammenlignet med det samlede energiforbrug)	%	11.30	11.76
Vandforbrug	Kubikmeter	0	31.09
Farligt affald	Kilo	129.56	143.66
Genbrugsaffald	Kilo	15	293
Forbrænding og losseplads (23% af affaldet var ikke genanvendeligt og blev sendt til forbrænding eller losseplads)	Kilo	19,800	33,314

Beregningspraksis for E Metrics

Vores E-metrics er baseret på data fra forsyningselskaber og leverandører. For at konvertere disse data til CO₂-ækvivalenter (CO₂e), bruger vi Erhvervsstyrelsens beregningsværktøj "Klimakompasset", der følger principperne i drivhusgasprotokollen (GHG-protokollen). Emissionsfaktoren for elektricitet er hentet fra den relevante "Miljødeklaration".

Scope vurdering

Ved udarbejdelsen af vores første bæredygtighedsrapport har vi primært arbejdet med internt tilgængelige data. Som udgangspunkt har vi valgt at fokusere på de data, der bidrager til opgørelsen af scope 1 og 2 emissioner i klimaregnskabet. Dette dækker vores energiforbrug til drift af bygninger og vores transportkøretøjer.

Scope 3

Størstedelen af en virksomheds samlede klimaaftryk ligger normalt i scope 3, som typisk involverer faktorer, som virksomheden har begrænset, og ofte kun indirekte, indflydelse på. Dette omfang er ikke inkluderet i denne rapport.

Sociale forhold	Enhed	2023	2024
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	Antal	57	72
Antal lærlinge <i>Svarende til 9,75 lærlingepoint mod et mål på 0,86</i>	Antal	12	12
Sygefravær <i>Sammenlignet med et branchegennemsnit på 4,5 % i 2023</i>	%	2.59	3.1
Arbejdsulykker <i>Sammenlignet med et branchegennemsnit på 1,6 % i 2023</i>	%	5.31	9.7
Medarbejderomsætning <i>Sammenlignet med et branchegennemsnit på 27,4 % i 2023</i>	%	19.5	4.2
Medarbejdertilfredshedsundersøgelse **	-	-	-
Kønsdiversitet i ledelsen <i>(Procentdel af kvinder)</i>	%	7.1	5.6
Kønsdiversitet i direktionen <i>(Procentdel af kvinder)</i>	%	0	1
Kønsdiversitet på andre ledelsesniveauer*	%	-	3
Kønsdiversitet i det øverste ledelsesniveau*	%	n/a	0
Princippet om lige løn for lige arbejde*	-	n/a	33
Equal pay for equal work principle*	-	-	-

* Ikke rapporteret

** Implementeret tidligere, men ikke i 2023.

Ledelsen	Enhed	2023	2024
Bestyrelse	-	Yes	Yes
Antal bestyrelsesmedlemmer	Personer	3	3
Deltagelse i bestyrelsesmøder	%	0	0
Whistleblowerordning	-	100	100
Wage gap between the CEO and employees*	-	n/a	n/a
Whistleblower policy	-	Yes	Yes

* Ikke rapporteret

Beregningspraksis for S- og G-metrics

Sociale og ledelsesmæssige data er baseret på registreringer i løn- og økonomisystemer samt andre interne optegnelser. Beregningerne sammenlignes med statistik fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA).

Bemærkninger til rapporten

Rapporten er ikke verificeret af en uafhængig tredjepart. Vi har gjort alt for at sikre indholdet af rapporten er nøjagtig, men der gives ingen garantier vedrørende dets nøjagtighed og/eller fuldstændighed. Derfor fralægger vi os ethvert ansvar for evt. skade eller tab, der kan opstå som følge af handlinger, der træffes baseret på rapporten.

ESG MÅL

På ledelsesniveau har vi defineret nogle ESG-initiativer. Vores mål er at sikre klar synlighed af disse initiativer og at gennemføre regelmæssige opfølgninger. Vi stræber hele tiden efter at forbedre vores indsats i disse områder. Nedenfor er de områder og mål, vi ønsker at fokusere på.

MILJØ

Ressourceforbrug (brændstof)

- *Installation og idriftsættelse af solceller panelssystemer på hovedbygningen i 2024.*
- *Erstatte 50 % af vores bilflåde med elbiler i 2030 og 100 % i 2050.*

Reducere CO₂-udledningen med 5 % baseret på kørte kilometer

- *Installation af måleudstyr på bilflåde til at overvåge CO₂-emissioner i 2024.*
- *Investering i elbiler for at reducere CO₂-udledning fra flåden.*
- *Igangsættelse af livscyklusvurderingsregninger i 2024.*
- *Al elektricitet vil blive valgt fra vedvarende energi.*

Affaldshåndtering

- *Sortering af flere emner for at sikre at en mindre andel ender i forbrænding og mere bliver genbrugt.*

SOCIAL

Medarbejdertilfredshed

- *Gennemfører en medarbejdertilfredshedsundersøgelse i 2024. Den sidste blev gennemført flere år tilbage.*

Arbejdsulykker

- *Forbedre antallet af arbejdsulykker – i øjeblikket 5,31 % i 2023 sammenlignet med en branchegennemsnit på 1,60 %.*

Kønsdiversitet

- *Øge antallet af kvinder i ledelsen.*

LEDELSE

Bestyrelsen

- *Flere kvinder i bestyrelsen.*





H E Bluhmes Vej 45
DK-6700 Esbjerg

www.tstech.dk
(+45) 23 82 46 00
mail@tstech.dk
CVR 33362420



Made by:
JVR Consult